



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Meletò 2018

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore: PATRIMONIO STORICO, ARTISTICO E CULTURALE

Area di intervento: 1. Cura e conservazione biblioteche

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il presente progetto mira al raggiungimento di un triplice ambizioso obiettivo:

1. consolidare il ruolo di incubatore culturale della biblioteca costruito con il progetto Meletò 2015 e proseguito con il progetto Meletò 2017;
2. accrescere il numero di utenti in ogni fascia di età;
3. proseguire la lotta all'abbandono scolastico e l'impegno per il miglioramento delle performance scolastiche dei ragazzi.

Inoltre il progetto si propone di:

- migliorare la qualità dei servizi offerti;
- accrescere il patrimonio librario fruibile dai cittadini;
- accrescere tra gli studenti frequentanti gli istituti scolastici del territorio l'interesse per la lettura attraverso l'organizzazione di visite guidate all'interno della biblioteca;
- le competenze linguistiche degli immigrati attraverso la lettura di gruppo;
- accrescere le occasioni di incontro tra comunità, libro e biblioteca;
- rafforzare i processi di inclusione e partecipazione degli immigrati;
- potenziare la comunicazione dei servizi erogati dalla biblioteca;
- migliorare il rendimento scolastico e accrescere l'autostima dei piccoli studenti.

Obiettivi per gli operatori volontari.

Il presente progetto, in continuità con il precedente, ha l'obiettivo di offrire ai giovani operatori volontari un importante momento di educazione alla cittadinanza attiva, alla solidarietà, alla valorizzazione del patrimonio culturale e al consolidamento dei principi e dei valori del volontariato, in linea con i principi del Servizio Civile. Gli operatori volontari avranno l'opportunità di realizzare interventi di accoglienza e assistenza alla consultazione anche verso le fasce di pubblico più deboli, quali ad esempio gli immigrati, con particolare riferimento ai rifugiati e richiedenti asilo del progetto SPRAR. Ciò consentirà loro di sviluppare competenze utili a costruire una "società per tutti". Inoltre gli operatori volontari:

- vivranno in prima persona l'esperienza di cittadinanza attiva;
- miglioreranno le loro competenze legate alle relazioni interpersonali;
- svilupperanno competenze nell'organizzazione di progetti culturali.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari di Servizio Civile dovranno:

- garantire l'orario prolungato della biblioteca, mattina e pomeriggio, sabato compreso;
- gestire il prestito ed il ritiro dei libri;
- fornire assistenza agli utenti, con particolare riferimento alla popolazione immigrata;
- organizzare le visite guidate all'interno della biblioteca rivolte sia ai bambini frequentanti le scuole del territorio sia gli immigrati ospiti dello SPRAR;
- programmare le attività laboratoriali in tema di sana alimentazione e nutrizione;
- sviluppare, in sintonia con l'amministrazione comunale, un programma di eventi culturali da realizzarsi sia all'interno che all'esterno della biblioteca;
- realizzare, coinvolgendo utenti ed immigrati, uno spot utile a promuovere i servizi offerti dalla biblioteca;
- affiancare i ragazzi nello svolgimento dei compiti;
- organizzare e realizzare le iniziative di promozione e sensibilizzazione del servizio civile.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 4 di cui 1 (uno) posto riservato a giovani stranieri non comunitari

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione del progetto: Comune di Martano, Biblioteca Comunale, presso Palazzo Ducale Gaetani, Via Calimera snc.

Operatore Locale di Progetto: geom. Antonio RESCIO.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio degli operatori volontari (monte ore annuo): 1.145

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze (es. festività natalizie, festa patronale, ecc.);
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede agli operatori volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n.1229 del 28.07.2017.

È poi prevista la possibilità per gli operatori volontari di recarsi fuori sede (es. per i banchetti informativi, l'organizzazione delle attività di promozione della lettura con gli istituti scolastici e gli immigrati, per l'organizzazione del laboratorio, per raggiungere le sedi di realizzazione degli eventi, per la realizzazione dello spot, la promozione del servizio di sostegno scolastico, per raggiungere le sedi di convegno dove promuovere il Servizio Civile

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.

Considerato che il sistema di selezione approvato nell'anno precedente non ha rilevato alcuna criticità in fase di selezione, si è deciso di mantenere la stessa struttura e gli stessi criteri di selezione.

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione titoli (titolo di studio, titoli professionali, esperienze, conoscenza delle lingue, ecc.), sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale (colloquio orale), ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione. In termini matematici: $\Sigma n_1 + n_2 + n_3 + \dots + n_6$ dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione.

Il totale massimo delle due voci di valutazione (valutazione titoli e colloquio orale) è di punti 95 (35+60). Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale del colloquio è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti al Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate, portando con sé documento di riconoscimento in corso di validità.

Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

SCHEMA VALUTAZIONE

Cognome e Nome del Presidente _____

Nato a _____ **il** _____ **Residente a** _____

Indirizzo: _____ **Denominazione dell' Ente:** COMUNE DI _____ (___)

Rapporto con l'Ente che realizza il progetto: _____

Cognome e Nome del Candidato _____

Nato a _____ il _____ C.F. _____

Denominazione del progetto: _____

Sede di realizzazione del progetto: _____

Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: _____

Annotazioni / Integrazioni:

- IDONEO SELEZIONATO IDONEO NON SELEZIONATO
 NON IDONEO ESCLUSO

Motivi di esclusione:

Punteggio totale riportato: _____

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)

	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	punti 4	
Laurea non attinente a progetto	Punti 3,5	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	Punti 3	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	Punti 2,5	
Diploma attinente progetto	Punti 2	

Diploma non attinente progetto	Punti 1,5	
Frequenza scuola media Superiore	fino a punti 1 (per ogni anno concluso punti 0,25)	
TOTALE MAX 4		Punti : _____

2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	fino a punti 2		
Non attinenti al progetto	fino a punti 1		
TOTALE MAX 3			Punti : _____

3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)					
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggi o max	
MOBILITÀ' Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc. (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		2	
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		1	
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		0,5	
ESPERIENZE DI VOLONTARIATO Indipendentemente e dal periodo svolto	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO			1	
	IN GENERALE			0,50	
ESPERIENZE LAVORATIVE (si valuta ogni singola esperienza – non si valutano i tirocini curriculari)	NELL'AREA DI INTERVENTO O DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,20	8	
		Tra 4 – 6 mesi	0,40		
		Tra 7 – 12 mesi	0,60		
		Tra 13 – 24 mesi	1,5		
		Oltre 24 mesi	3		
	IN AREE	Tra 0 – 3 mesi	0,1	5	

	NON ATTINENTI AL PROGETTO		0		
		Tra 4 – 6 mesi	0,2 0		
		Tra 7 – 12 mesi	0,3 0		
		Tra 13 – 24 mesi	0,7 0		
		Oltre 24 mesi	2		
TOTALE MAX 18		Punti: _____			

4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)			
	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni punti 1 per certificazione		MAX pt. 2
	Altri Corsi punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	LIVELLO C1 – C2 punti 2		MAX pt. 2,50
	LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2 punti 0,25 per lingua certificata		
Altri Corsi	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO punti 0,50 per corso		MAX pt. 3
	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO es. Primo soccorso BLS, BLSD, BLSD Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche punti 0,20 per corso		
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		MAX pt. 0,50
TOTALE MAX 10			Punti : _____

Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti

5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)

SCALA DI PUNTEGGI

0= nessuna valutazione 1= scarsissimo 2= molto scarso 3= scarso
 4= molto mediocre 5= mediocre 6= sufficiente 7= discreto
 8= buono 9= ottimo 10= eccellente

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
1 Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
4 Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
TOTALE max 60 punti	Punti : _____	

Totale titoli: 35 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 95 punti

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo n. 40 del 6 marzo 2017.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno.

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Il Comune di Martano riconoscerà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile utili ai fini del cv rilasciando un Attestato Specifico Ente proponente. Con

specifico riferimento alle attività sopra descritte e svolte dagli operatori volontari si attesta che il progetto intende investire sullo sviluppo delle competenze chiave di cittadinanza di cui all'allegato 2 del Decreto Ministeriale n. 139 del 22 agosto 2007 e di seguito elencate:

- Imparare ad imparare;
- Comunicare;
- Collaborare e partecipare;
- Risolvere problemi;
- Individuare collegamenti e relazioni.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Contenuti della formazione specifica:

Modulo ZERO: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile.

Formatore: Sig. Maurizio Micaglio.

Modulo 1: Gestione della biblioteca, ricerca e selezione delle fonti d'informazione. Il prestito bibliotecario: opportunità e vantaggi. I precedenti progetti di Servizio Civile: risultati raggiunti e criticità.

Formatore: Geom. Antonio Rescio

Modulo 2: Questionario di soddisfazione.

Formatore: dott. Giampaolo Bernardi

Modulo 3: Librerie, biblioteche e lettura. Il sistema scolastico comunale. Gli eventi culturali organizzati sul territorio comunale.

Formatore: Geom. Antonio Rescio

Modulo 4: Multifunzionamento e gestione delle biblioteche.

Formatore: Geom. Antonio Rescio

Modulo 5: Il patrimonio librario della biblioteca. Il Fondo librario della Biblioteca: Fondo duca Gaetani.

Formatore: Geom. Antonio Rescio

Modulo 6: La Biblioteca comunale e i Servizi Sociali comunali: il servizio di sostegno scolastico. Organizzazione di un laboratorio con minori. L'importanza della lettura a bambini ed anziani

Formatore: dott.ssa Emanuela Tommasi

Modulo 7: Biblioteca e Servizi Sociali comunali: lo SPRAR. La mediazione interculturale.

Formatore: dott.ssa Ilaria Zacheo

Durata totale della formazione specifica: 80 (ottanta) ore.