



AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL - PUGLIA

1

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 504 del 21 settembre 2021

Art. 16 L. 56/87 – Approvazione graduatoria definitiva per l'avviamento, a tempo pieno e indeterminato, di 1 (una) unità lavorativa con il profilo prof.le di "Autista - Messo Notificatore", cat. B1, CCNL Funzioni Locali, presso il Comune di Martano (LE).

L'anno 2021, addì 21 del mese di settembre, presso la competente sede territoriale dell'ARPAL Puglia,

La Dirigente UU.OO. Coordinamento Servizi per l'impiego ARPAL PUGLIA
dott.ssa Alessandra PANNARIA

sulla base dell'istruttoria congiunta espletata dal Responsabile Coordinamento territoriale Servizi per l'Impiego dell'Ambito Provinciale di Lecce, dott. Pierpaolo Miglietta, e dal Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Area Territoriale NORD di Lecce, Giovanni ALESSANDRI'

Visti

- lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
- la Determinazione n. 1 del 15 febbraio 2019 del Commissario Straordinario, di approvazione dell'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- l'art. 1, commi 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- la legge regionale 29 giugno 2018, n. 29;
- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia - Sezione Personale e Organizzazione di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all'ARPAL Puglia;
- l'Atto del Commissario straordinario n. 481 del 01/12/2020 ed il successivo Decreto del Direttore generale n. 3 del 22/12/2020 di affidamento dell'incarico dirigenziale della Direzione territoriale dell'Unità operativa "Coordinamento Servizi per l'Impiego" dell'ambito di Brindisi-Taranto e, *ad interim*, degli ambiti territoriali Bari-Bat, Lecce e Foggia, alla dott.ssa Alessandra Pannaria;
- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;

- l'art. 35, comma 1 lett. b) del D.lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge 183/2011, e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti Cpl – della riforma del collocamento" ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento alla selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato "i criteri per la formulazione delle graduatorie di cui all'art. 16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione";
- l'art. 19 del D.lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-quater del Decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito nella legge 28 marzo 2019, n. 26, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso.

Dato atto che

- in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 10, comma 7, della Legge regionale n. 29/2018, a decorrere dal 1 luglio 2018, la Regione Puglia è subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti il mercato del lavoro, prevedendo l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) che esercita le proprie funzioni a far data da 07.03.2019, giusta Deliberazione della Giunta del 7 marzo 2019, n. 409;
- la sopra richiamata Deliberazione G.R. n.1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per Impiego provinciali) all'allegato n. 1, lett. F) riguardante lo specifico avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione", prevede al punto 4 che la partecipazione alla selezione può avvenire esclusivamente mediante la presentazione da parte dell'interessato presso il Centro per l'impiego territorialmente competente;
- la Circolare n. 12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente per oggetto "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC", prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica - individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale" - e che gli indirizzi di cui alla Circolare 12/2010 sopra richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento effettuate ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987;
- con note organizzative prot. n. 17774 e 17775 del 27.05.2020, nonché con successiva nota n. 23162 del 03.07.2020, la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego Arpal Puglia, ha disposto che, nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul SIL in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione ex art. 16 della L. 56/87 potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC;

Considerato che

- con nota n. 10913, del 24/06/2021 trasmessa tramite Pec, il Comune di Martano ha formulato la richiesta di avviamento numerico finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 (una) unità lavorativa con profilo di "Autista – Messo Notificatore" – categoria B, accesso B1, CCNL

del 21/05/2018 mediante procedimento di avviamento numerico ai sensi della normativa vigente ex art. 16 della L. 56/87;

- con Determina Dirigenziale n. 384 del 13 luglio 2021 è stato approvato lo specifico avviso di avviamento a selezione, unitamente agli allegati ("A" Avviso Pubblico, "B" Modello di domanda, "C" Autocertificazione del carico familiare e "D" elenco indirizzi PEC dei CPI a cui trasmettere la domanda), pubblicata sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", nonché sul portale SINTESI della provincia di Lecce <http://sintesi.provincia.lecce.it/portale/>, e Pugliaimpiego <http://www.pugliaimpiego.it>, prevedendo come modalità esclusiva di partecipazione alla selezione, per le ragioni di sicurezza sanitaria e di tutela della salute legate alla osservanza delle misure limitative anticontagio da Covid-19 in atto, la trasmissione della domanda di partecipazione e della eventuale ed ulteriore documentazione tramite PEC all'indirizzo del Centro per l'impiego territorialmente di propria competenza indicato in elenco allegato "D", a partire dalle ore 08.30 del 23 agosto 2021 ed entro e non oltre le ore 11.30 del 27 agosto 2021;

3

Considerato inoltre che

- entro i termini di cui sopra sono state complessivamente presentate n. **147** candidature trasmesse a mezzo PEC agli indirizzi (come da allegato D) dei Centri per l'Impiego territorialmente competenti;
- sulla base delle domande e delle dichiarazioni sostitutive ex Dpr 445/2000 presentate dagli interessati, nonché degli atti in possesso dell'ufficio, in data 2 settembre 2021 il Centro per l'impiego di Martano ha proceduto alla formulazione della graduatoria provvisoria, secondo i criteri fissati dalla specifica disciplina regionale dettata dalle DGR Puglia n 1643/2003 e 1492/20050, unitamente all'elenco delle candidature escluse e/o inammissibili, in cui sono risultati regolarmente inseriti n. **145** candidati (prot. 35595 del 02/09/2021) ed escluse n. **2** candidature per le motivazioni indicate (prot. 35596 del 02/09/2021);
- al fine di garantire la partecipazione e la trasparenza dell'azione amministrativa, dalla data di pubblicazione e fino alle ore 11.30 del 9 settembre 2021, la graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco delle candidature escluse e/o inammissibili, sono stati pubblicati sul portale SINTESI della provincia di Lecce <http://sintesi.provincia.lecce.it/portale/>, e sul portale Pugliaimpiego <http://pugliaimpiego.it>, al fine di poter consentire agli interessati di presentare eventuali istanze di riesame osservazioni o eccezioni sulla regolarità della graduatoria e del procedimento seguito per la sua formazione;
- a causa della adozione delle restrittive misure organizzative in atto presso i CPI e gli Uffici di competenza, la presentazione delle istanze di riesame da parte degli interessati doveva avvenire, entro i termini sopra richiamati ed esclusivamente tramite PEC, all'indirizzo: cpi.martano@pec.rupar.puglia.it unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento anche in formato immagine;

Rilevato che, entro il termine fissato per la presentazione delle istanze di riesame e/o ricorso, ossia entro le ore 11.30 del 9 settembre 2021, non risulta pervenuta alcuna richiesta di riesame e/o ricorso;

Rilevato inoltre che, per mero errore materiale, nella graduatoria provvisoria è risultata registrata una candidatura fittizia inserita al solo fine di operare dei test di lavorazione della procedura di inserimento in piattaforma, e che, pertanto, si rende necessario provvedere alla eliminazione di tale rifiuto con l'esclusione graduatoria finale del nominativo Pinco Pallino - c.f. PNCPLN78B09L219H erroneamente inserito con il punteggio di 84 collocato al 139° posto.

Alla luce di quanto sopra esposto, pertanto, si ritiene necessario procedere alla approvazione della graduatoria definitiva dei n. **144** candidati di cui in allegato "A.1", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, unitamente all'elenco definitivo delle n. **2** candidature escluse e/o inammissibili per le motivazioni specificate di cui in allegato "B.1";

Richiamati:

- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione

- tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
 - gli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46/CE), relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
 - il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196) alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

Richiamati infine:

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia - Sezione Personale e Organizzazione di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia;
- l'Atto dirigenziale n. 57 del 20 maggio 2019 di conferimento degli incarichi di P.O. dell'ARPAL Puglia;
- l'Atto dirigenziale n. 138 del 21 ottobre 2019 con cui sono state conferite ai titolari di P.O. alcune deleghe di competenza dirigenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 17, comma 1 bis del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 5, comma 1 della L. 241/1990;

Dato atto infine che:

- i responsabili del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., sono il Responsabile Coordinamento territoriale Servizi per l'impiego dell'ambito provinciale di Lecce ed il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego dell'Area Territoriale NORD di Lecce;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 ss .mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.
- è onere del lavoratore dichiarare in sede di presentazione della candidatura, ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000, il possesso dei requisiti previsti, nonché, mediante specifica modulistica approvata, il proprio carico familiare;
- l'Amministrazione procedente è tenuta ad effettuare, ai sensi dell'art. 71 DPR 445/2000, idonee verifiche, anche a campione, sulle dichiarazioni sostitutive ex artt. 46 e 47 presentate dai partecipanti alla presente selezione;
- è onere dell'Ente pubblico richiedente, prima dello svolgimento della prova di idoneità e comunque anteriormente all'assunzione, procedere alla verifica sul possesso dei requisiti generali e specifici eventualmente previsti per l'accesso al lavoro il possesso dei requisiti generali e specifici previsti per l'accesso al lavoro nell'ambito delle PP.AA;

Tutto ciò premesso

Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. lgs. n. 101/2018 Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Copertura Finanziaria ai sensi del D.LGS. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

DETERMINA

1. di **prendere atto** e confermare quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, unitamente alle risultanze delle istanze di riesame pervenute ed esaminate;
2. di **approvare** la graduatoria definitiva dei n. **144** candidati di cui all'allegato "A.1", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento numerico mediante selezione, a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di "Autista – Messo Notificatore" – appartenente alla categoria B, posizione economica B1, CCNL 21/05/2018, presso il Comune di Martano;
3. di **approvare altresì** l'elenco definitivo delle n. **2** candidature escluse e/o inammissibile di cui in allegato "B.1" per le motivazioni in esso specificate, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di **comunicare** che i Responsabili del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., sono il Responsabile del Coordinamento territoriale Servizi per l'impiego dell'ambito provinciale di Lecce ed il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego dell'Area Territoriale Nord di Lecce, e che il responsabile del provvedimento è la Dirigente dell'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'impiego dell'ARPAL Puglia, dott.ssa Alessandra Pannaria;
5. di **dare atto** che il presente provvedimento, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possono determinare censure per violazioni per le norme sulla privacy di cui al D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i., nonché che lo stesso è soggetto agli obblighi di pubblicazione alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it/> ai sensi del D.lgs. 33 del 14/03/2013 secondo le modalità ivi previste;
6. di **dare altresì atto** che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;
7. di **disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente agli allegati "A.1" (graduatoria definitiva) e "B.1" (elenco definitivo candidature escluse e/o inammissibili), sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", nonché sul Portale SINTESI della Provincia di Lecce <http://sintesi.provincia.lecce.it/portale/>, e Pugliaimpiego <http://pugliaimpiego.it;>
8. di **incaricare** sin da ora il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego dell'Area Territoriale NORD di Lecce, in applicazione di quanto previsto dalla disciplina regionale in materia DGR 1643/2003, lett. F, punto 10 – di trasmettere, con separato atto, al competente ufficio del comune di Martano l'elenco dei nominativi da avviare a selezione in numero doppio ai posti da ricoprire ed in stretto ordine di posizione in graduatoria;
9. di **trasmettere altresì** il presente provvedimento alla società richiedente per gli adempimenti di competenza, e, per gli effetti, di attendere le risultanze della prova di idoneità prevista.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria, e che il presente schema di provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile dei Centri per l'Impiego
Area Territoriale Nord di Lecce
Giovanni ALESSANDRI' _____

Il Responsabile del Coordinamento Territoriale Servizi per l'Impiego
Ambito provinciale di Lecce
dott. Pierpaolo MIGLIETTA _____

Il presente provvedimento viene redatto in forma integrale ed in un unico originale, compresi gli allegati "A.1" (graduatoria definitiva) e "B.1" (elenco definitivo esclusi/inammissibili), nel rispetto

della tutela alla riservatezza dei cittadini prevista dal D.lgs 196/03 ss. mm. e ii., e risulta composto complessivamente da n. 11 pagine.

Il Dirigente UU.OO. Coordinamento Servizi per l'impiego
dott.ssa Alessandra PANNARIA
