COPIA

Città di Martano **(Provincia di Lecce)**	Χώρα Μαρτάνα **Ελλάς τού Δερεντού**

DETERMINAZIONE N.	212
REG. SETTORE N.	2
Data di registrazione	03/03/2021

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali - CCDI 2020. Approvazione graduatoria e nuove progressioni per i dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa e liquidazione a decorrere dal 1 gennaio 2020.

IL RESPONSABILE SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con determinazione n. 1137 del 30.12.2020 il Responsabile del 1° Settore Affari Generali ha avviato la procedura selettiva per il passaggio alla posizione economica immediatamente successiva (PEO) del personale dipendente del Comune di Martano nella misura e secondo le regole approvate con il CCDI anni 2020-2022 per la parte normativa e anno 2020 per parte economica, per il periodo dal 1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020, contestualmente approvando l'avviso pubblico per la selezione del personale che beneficerà della P.E.O. a decorrere dal 1° gennaio 2020;
- secondo quanto previsto dal suddetto CCDI, sono rilevanti, ai fini della selezione, le valutazioni dei dipendenti relativamente al periodo 2017/2019;
- con determinazione n. 1154/2020, il Responsabile del Settore – preso atto che con nota n. 90 del 4.01.2021 a firma del Segretario comunale e del Responsabile del procedimento per le progressioni economiche orizzontali (PEO), i Responsabili di Settore sono stati invitati all'effettuazione di una revisione ad integrazione della valutazione del personale dipendente relativamente ai periodi in cui gli stessi non erano Responsabili di Settore del personale valutato, previo confronto, anche per le vie brevi, con i loro predecessori – ha disposto, nelle more dell'espletamento di tale operazione, la sospensione ai sensi del comma 2 dell'art. 21 quater della L. n. 241/1990, del procedimento relativo alle progressioni economiche

orizzontali (PEO) per l'anno 2020, dando atto che il termine per la conclusione del procedimento sarà stabilito a completamento delle valutazioni del triennio 2017/2019;

- con determinazione n. 6 del 12.01.2021, il Responsabile del Settore – preso atto che, a causa di un errore di sistema dovuto al mancato aggiornamento del software gestionale degli atti, la sopra menzionata determinazione n. 1154/2020 risulta come adottata il 31.12.2020, anziché il 5.01.2021 – ha disposto la rettificazione del suddetto provvedimento sia per quanto riguarda la data di effettiva adozione (corrispondente al 5.01.2021), sia per quanto concerne la parte in cui è stabilito che il nuovo termine per la presentazione delle domande di progressione al 31.03.2021, rinviando, invece, la fissazione del nuovo termine a successivo atto, alla cessazione dello stato di sospensione del procedimento di cui sopra;
- con determinazione n. 102 del 2.02.2021, a valle dell'acquisizione delle note dei Responsabili dei Settori interessati con cui sono state confermate, integrate o riviste le valutazioni espresse relative al personale dipendente relative al triennio 2017-2019, come sopra descritto, il Responsabile del 1° Settore Affari Generali ha disposto il riavvio del procedimento di selezione finalizzato alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, stabilendo quale nuovo termine per la presentazione delle domande di partecipazione, da parte dei dipendenti interessati, la data del 1.03.2021;

Visto l'art 16 del CCNL 21.05.2018 – Funzioni Locali, che disciplina la progressione economica all'interno della categoria;

Richiamato l'art. 14 del CCDI 2020/2022, il quale regola le PEO presso questo Ente, con decorrenza dal 01.01.2020 al 31.12.2020, stabilendo nello specifico:
1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina dei commi 6 e 7 del presente articolo, come da prospetto allegato.
<u>La selezione avverrà per categoria e per settore</u>, stabilendo che in caso di parità di decimali tra settori, gli arrotondamenti avvengano con attribuzione della PEO al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia una maggiore permanenza nella PEO di provenienza e, in casi di ulteriore parità, sia assegnata al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia maggiore età.
<u>I titolari di posizione organizzativa concorreranno tra loro</u> per l'attribuzione della PEO, considerando ai fini delle percentuali attribuibili come separato settore.
Al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto, al momento del passaggio, è attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza e riconosciuta l'anzianità di servizio maturata presso altra amministrazione.
3. Le parti annualmente in sede di Contratto Decentrato Integrativo destinano una quota delle risorse decentrate (parte stabile) al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.
4. Gli incrementi delle posizioni economiche sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate. I costi sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
5. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione

dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
6. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale, ed in via transitoria, sino alla completa applicazione del sistema della performance e/o della valutazione individuale effettuata con le modalità previste nel precedente CCDI in applicazione dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999 del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. Oltre alla valutazione individuale si terrà conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. I criteri sono i seguenti:
- incidenza della valutazione max punti 80;
- incidenza esperienza maturata max punti 20;
Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella Categoria e posizione economica acquisita attribuendo punti 0,20 per ogni mese.
Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.
Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.
A parità di punteggio la PEO è attribuita al dipendente che ha maturato la maggiore anzianità di servizio nella categoria, in caso di ulteriore parità, l'attribuzione è effettuata al dipendente che ha maggiore età.
7. Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene come segue:
a) tre anni (per le Categorie A, B, C e D), maturata al 31 dicembre dell'anno precedente, nella posizione economica precedentemente acquisita;
8. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende (compreso il personale in distacco sindacale), ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.
9. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1 gennaio 2020, anno nel quale viene sottoscritto l'accordo specifico."
10. per la corresponsione delle somme derivanti dalle PEO 2020 si stabilisce una somma totale di euro 8.758,92, così suddivisa :
- cat. D: euro 4.149,48;
- cat. C: euro 3.196,32;
- cat. B: euro 1.413,12.

Rilevato che per l'anno 2020 i dipendenti aventi titolo per partecipare corrispondono complessivamente a n. 17 unità;

Rilevato che, in applicazione del sopra richiamato art. 14 del CCDI, il quale prescrive espressamente che la selezione avverrà per categoria e per settore, salvo che per i titolari di posizione organizzativa, i quali concorreranno tra di loro, il numero di progressioni economiche orizzontali possibili per il 2020 per i dipendenti di categoria D sarà di n. 2 unità;

Dato atto che entro il termine del 1 marzo 2021 sono pervenute le seguenti domande di partecipazione alla selezione per le PEO relativamente all'anno 2020 da parte di dipendenti di Cat.

D titolari di posizione organizzativa:

Dipendente	Cat.	Settore	Data di nascita	Data ultima progressione economica	Prot. e data domanda
Mittaridonna Raffaele	D	III	...OMISSIS...	01/01/2004	2261 del 05/02/2021
Rescio Antonio	D	I	...OMISSIS...	01/01/2008	2724 del 12/02/2021
Stomeo Luigi	D	II	...OMISSIS...	01/01/2004	3617 del 25/02/2021

Preso atto delle valutazioni espresse dal Nucleo di valutazione per i suddetti dipendenti titolari di posizione organizzativa relative al triennio 2017-2019;

Esaminate le domande pervenute, come sopra indicate, le quali risultano ammissibili e regolari;

Visti i criteri di selezione previsti dal CCDI 2020/2022, espressamente richiamati dal bando per le PEO, di cui alla determinazione n. 102 del 2.02.2021, qui di seguito riportati:

Elaborazione punti anzianità nella categoria economica attuale:
Posto che per ogni mese di anzianità nella categoria economica di appartenenza sono attribuiti 0,20 punti e che per il suddetto parametro non possono essere totalizzati più di 20 punti, si procederà con l'applicazione della seguente formula:

"PUNTI ANZIANITA'" = "N. MESI DI ANZIANITA'" x 0,20

Il massimo punteggio ottenibile è di 20 punti, corrispondenti a 100 mesi. Eventuali mesi di anzianità eccedenti non saranno presi in considerazione.
La frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata a tutti gli effetti come mese intero, mentre la frazione inferiore o uguale a 15 giorni non sarà conteggiata.

Elaborazione punti di merito:
Nella determinazione del punteggio di merito, il cui tetto è di 80 punti, si procederà dapprima al calcolo della media delle valutazioni (espresse in centesimi) ottenute negli anni 2017, 2018, 2019, il cui valore massimo può ammontare a 100 punti. Successivamente si procederà alla riparametrazione di tale valore in modo che venga espresso in ottantesimi.

Punteggio totale:
Il punteggio totale sarà dato dalla somma tra i punti anzianità (max 20) e i punti di merito (max 80). Il massimo punteggio ottenibile sarà di 100 punti.
In caso di parità di punteggio otterrà la progressione il dipendente che ha maturato la maggiore anzianità di servizio nella categoria, anche superiore a 100 mesi.
In caso di ulteriore parità, l'attribuzione è effettuata al dipendente che ha maggiore età;

Dato atto che, in applicazione dei suddetti criteri, risultano assegnati i seguenti punteggi (in ordine

alfabetico):

AVENTI TITOLO	ANZIANITA' TOTALE NELLA CAT. ECONOMICA	ANZIANITA' UTILE (max 100 mesi)	VALORE PONDERATO (Anzian. X 0,2) max 20 p.	VALUTAZIONI				Valore in 80mi	TOTALE
				2017	2018	2019	media		
MITTARIDONNA	192	100	**20**	98	99	99	98,67	**78,93**	**98,93**
RESCIO	144	100	**20**	91	93	97	93,67	**74,93**	**94,93**
STOMEO	192	100	**20**	98	99	99	98,67	**78,93**	**98,93**

Rilevato che, dai risultati sopra riportati è possibile elaborare le seguente graduatoria per i dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa:

Dipendente	Punteggio tot.	Anzianità nella cat. (mesi)	Età al 31.12.2019
Stomeo Luigi	98,93	192	...OMISSIS...
Mittaridonna Raffaele	98,93	192	...OMISSIS...
Rescio Antonio	95,38	144	...OMISSIS...

Preso atto che, all'esito della selezione in oggetto, risultano beneficiari delle progressioni economiche orizzontali all'interno della Categoria D, con decorrenza 01.01.2020, i seguenti dipendenti come di seguito specificato:

Dipendente	Cat. ec. attuale	Retrib. Annua attuale (13ma inclusa)	Nuova Cat. Ec. (a decorrere dal 1.01.2020)	Retrib. Annua nuova cat. (13ma inclusa)	Differenza retributiva)
Stomeo Luigi	D5	30034,01	D6	32108,74	2074,74
Mittaridonna Raffaele	D5	30034,01	D6	32108,74	2074,74
Costo totale annuale nuove progressioni economiche orizzontali					4.149,48

Dato atto che a partire dalla mensilità di marzo 2021, la retribuzione per i dipendenti beneficiari della progressione economica orizzontale (CCDI 2020) ancora in servizio presso questo Ente sarà adeguata alla nuova categoria economica, come specificato nella tabella precedente;

Preso atto che, ai sensi del comma 4, CCNL 21.05.2018 Funzioni locali, *"gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67."*;

Ritenuto di dover liquidare le differenze retributive arretrate per i suddetti dipendenti, con riferimento all'intero anno 2020 (tredicesima mensilità compresa) e per i mesi di febbraio e marzo 2021, a valere sul Cap. 1860 "Fondo per il trattamento economico accessorio al personale" – Codice di Bilancio 01.11 – 1.01.01.01.004, esercizio finanziario di competenza, come di seguito rappresentato:

Dipendente	Anno 2020 (13ma inclusa)	Anno 2021 (gennaio e febbraio)	Totale
Stomeo Luigi	2074,74	319,19	2393,93
Mittaridonna Raffaele	2074,74	319,19	2393,93
Totali	**4149,48**	**638,38**	**4787,86**

Visti inoltre:
- la L. n. 241/1990;
- il C.C.N.L. del 21.05.2018;
- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 ("T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali");
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale di contabilità;

Considerato:
a) di essere legittimato ad emanare l'atto;
b) di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
c) di non incorrere in cause di conflitto di interessi previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
d) di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
e) di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore nonché delle norme regolamentari;

Con il provvedimento in oggetto:

DETERMINA

1. **di fare proprie ed approvare** le premesse del presente atto, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
2. **di prendere atto** che, in applicazione dell'art. 14 del CCDI 2020, il quale prescrive che i titolari di posizione organizzativa concorreranno tra di loro, il numero di progressioni economiche orizzontali possibili per il 2020 all'interno della Categoria D saranno 2;
3. **di approvare** le seguenti domande di partecipazione alla selezione per le PEO relativamente all'anno 2020, pervenute entro il termine del 1 marzo 2021, da parte di

dipendenti di Cat. D titolari di posizione organizzativa:

Dipendente	Cat.	Settore	Data di nascita	Data ultima progressione economica	Prot. e data domanda
Mittaridonna Raffaele	D	III	...OMISSIS...	01/01/2004	2261 del 05/02/2021
Rescio Antonio	D	I	...OMISSIS...	01/01/2008	2724 del 12/02/2021
Stomeo Luigi	D	II	...OMISSIS...	01/01/2004	3617 del 25/02/2021

3. **di prendere atto** che, in applicazione dei criteri sopra richiamati, sono assegnati i seguenti punteggi (in ordine alfabetico):

AVENTI TITOLO	ANZIANITA' TOTALE NELLA CAT. ECONOMICA	ANZIANITA' UTILE (max 100 mesi)	VALORE PONDERATO (Anzian. X 0,2) max 20 p.	VALUTAZIONI				Valore in 80mi	TOTALE
				2017	2018	2019	media		
MITTARIDONNA	192	100	**20**	98	99	99	98,67	**78,93**	**98,93**
RESCIO	144	100	**20**	91	93	97	93,67	**74,93**	**94,93**
STOMEO	192	100	**20**	98	99	99	98,67	**78,93**	**98,93**

4. **di approvare** la seguente graduatoria per i dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa, in conformità a quanto previsto dall'art. 14 del CCDI 2020/2022, come specificato e riportato in narrativa:

Dipendente	Punteggio tot.	Anzianità nella cat. (mesi)	Età al 31.12.2019
Stomeo Luigi	98,93	192	...OMISSIS...
Mittaridonna Raffaele	98,93	192	...OMISSIS...
Rescio Antonio	95,38	144	...OMISSIS...

5. **di approvare** le seguenti progressioni economiche orizzontali nella categoria D, con decorrenza 01.01.2020:

COPIA

Dipendente	Cat. ec. attuale	Retrib. Annua attuale (13ma inclusa)	Nuova Cat. Ec. (a decorrere dal 1.01.2020)	Retrib. Annua nuova cat. (13ma inclusa)	Differenza retributiva)
Stomeo Luigi	D5	30034,01	D6	32108,74	2074,74
Mittaridonna Raffaele	D5	30034,01	D6	32108,74	2074,74
Costo totale annuale nuove progressioni economiche orizzontali					8.026,36

6. **di stabilire** che a partire dalla mensilità di marzo 2021, la retribuzione per i dipendenti beneficiari della progressione economica orizzontale (CCDI 2020) sarà adeguata alla nuova categoria economica, come specificato nella tabella precedente;
7. **di dare atto,** che ai sensi del comma 4, CCNL 21.05.2018 Funzioni locali, *"gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67."*;
8. **di liquidare** le differenze retributive arretrate per i suddetti dipendenti, con riferimento all'intero anno 2020 (tredicesima mensilità compresa), sul Cap. 1860 "Fondo per il trattamento economico accessorio al personale" – Codice di Bilancio 01.11 – 1.01.01.01.004, e per i mesi di gennaio e febbraio 2021 sui rispettivi capitoli relativi alle retribuzioni, esercizio finanziario di competenza, come di seguito rappresentato:

Dipendente	Anno 2020 (13ma inclusa)	Anno 2021 (gennaio e febbraio)	Totale
Stomeo Luigi	2074,74	319,19	2393,93
Mittaridonna Raffaele	2074,74	319,19	2393,93
Totali	**4149,48**	**638,38**	**4787,86**

9. **di trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile del Settore Finanziario per l'espletamento degli adempimenti di propria competenza;
10. **di pubblicare** il presente provvedimento:
    - sull'albo pretorio online dell'Ente;
    - nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;
11. **di trasmettere** il presente atto, per opportuna conoscenza, alle rappresentanze sindacali.

Lì 03/03/2021

COPIA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Dott. Giuseppe Borgia

COPIA

Attestazione di copertura della spesa di cui all'articolo 153, comma 5, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato dal decreto legislativo 18-8-2000 n. 267

Impegno			**Liquidazione**				
Cap.	Anno	N°	Anno	*N°*	*Mandato*	*Beneficiario*	*Importo*
_____	____	_____	____	_____	_____	_____	_____

Martano, li 04/03/2021

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Dott. Stomeo Luigi

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 366

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 04/03/2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Martano, addì 04/03/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Dott. Giuseppe Borgia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del comune di Martano

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Martano, 04/03/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott. Giuseppe Borgia