



Città di Martano
(Provincia di Lecce)

Χώρα Μαρτάννα

Ελλάς τού Δερεντού

DETERMINAZIONE N.	1150
REG. SETTORE N.	308
Data di registrazione	08/09/2025

OGGETTO:

Progressioni economiche orizzontali (PEO) 2025, CCDI di parte economica 2025. Avvio procedura comparativa e approvazione avviso di selezione e schema di domanda. – Area degli Operatori Esperti ed Istruttori.

IL RESPONSABILE 1° SETTORE - AFFARI GENERALI

Visto il Decreto Sindacale n° 10 del 30.05.2025 che attribuisce l'incarico di Responsabile del 3° Settore – Affari Tecnici e ad interim del 1° Settore - Affari Generali, con decorrenza dal 01.06.2025 e fino al 30.09.2025 al sottoscritto Ing. Raffaele Mittaridonna;

Premesso che:

- in data 30.12.2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCDI), anni 2024-2026 per la parte normativa e per la parte economica 2024;
- in data 26.06.2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCDI) di parziale modifica di parte normativa e di parte economica per l'annualità 2025;

Visto il CCNL 16.11.2022 ed in particolare:

- l'art 14, il quale disciplina le progressioni economiche all'interno della stessa categoria, anche dette "Progressioni Economiche Orizzontali" (PEO);
- l'art. 79, che disciplina il Fondo delle Risorse decentrate, utilizzabile per finanziare le PEO;

Visto altresì, l'articolo 23, commi 1 e 2, del d.lgs. 150/2009, secondo cui:

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di

quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.;

Visto l'art. 9 del sopra richiamato CCDI di parte normativa ed economica per il 2025 sottoscritto il 26/06/2025, il quale regola le PEO presso questo Ente:

“ART. 9 – Progressioni economiche orizzontali.

Sulla base della platea degli aventi diritto a partecipare per il 2025:

1. Si prevede di finanziare (N. TOTALE 5):

- *n. 1 progressioni economiche orizzontali, di cat. B, corrispondenti al 50% del personale avente titolo per partecipare alla selezione;*
- *n. 2 progressioni economiche orizzontali, di cat. C, corrispondenti al 50% del personale avente titolo per partecipare alla selezione;*
- *n. 2 progressioni economiche orizzontali, di cat. D, corrispondenti al 50% del personale avente titolo per partecipare alla selezione;*

2. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1 gennaio 2025, anno nel quale viene sottoscritto l'accordo decentrato di parte economica per il 2025.

*3. Per la corresponsione delle somme derivanti dalle PEO 2025 si stabilisce una somma totale di euro **5.350,00** come da allegata Tabella A.”*

Ed inoltre, dal Verbale del CCDI 2025 sottoscritto in data 26/06/2025 si evince che:

“Sui criteri previsti per attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, le parti decidono che la decorrenza debba essere considerata dall'ultima progressione economica orizzontale (C.d. differenziale stipendiale) acquisita dal concorrente (norma di interpretazione autentica).

Richiamato “ *l' ALLEGATO 1* ” del CCDI di parte normativa 2024-2026, il CCDI 2025 di modifica parziale di parte normativa e di parte economica di questo Ente, che descrivono i criteri di valutazione per l'attribuzione differenziali stipendiali ai dipendenti in base all'Area professionale di appartenenza, si seguito riportati:

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021; dell'art. 9 del CCDI 2024/2026; dell'art. 9 del CCDI 2025, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art.12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi “differenziali stipendiali”. I “differenziali stipendiali” sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Operatori Esperti	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: Media = 60 punti 0 Media da 61 a 100 = (MEDIA – 60)*1	40
esperienza professionale. Per il concorrente che non ha mai acquisito un differenziale stipendiale: Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, OPPURE se già acquisita dal concorrente in precedenza una progressione economica (c.d. differenziali stipendiali), si intende quella maturata dalla data dell'ultima progressione economica orizzontale acquisita.	<ul style="list-style-type: none"> · Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista; · 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi 	40
Accrescimento competenze culturali e professionali anche attraverso i percorsi formativi di cui, all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 2 Master * punti 2 Corsi di formazione *: <ul style="list-style-type: none"> ◦ di una giornata: punti 0,5 ◦ su più giornate: punti 1 ◦ con valutazione finale: punti 1,5 	20
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

*** NON PRECEDENTEMENTE VALUTATI PER L'ATTRIBUZIONE DI PEO/DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

AREA DEGLI ISTRUTTORI

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021; dell'art. 9 del CCDI 2024/2026; dell'art. 9 del CCDI 2025, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Istruttori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
<p>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.</p>	<p>da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: Media = 60 punti 0 Media da 61 a 100 = (MEDIA – 60)*1,125</p>	45
<p>esperienza professionale. Per il concorrente che non ha mai acquisito un differenziale stipendiale: per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, OPPURE se già acquisita dal concorrente in precedenza una progressione economica (c.d. differenziali stipendiali), si intende quella maturata dalla data dell'ultima progressione economica orizzontale acquisita.</p>	<p>Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista;</p> <p>Punti 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi</p>	40
<p>Accrescimento competenze culturali e professionali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 2 • Master *: punti 2 • Corsi di formazione *: <ul style="list-style-type: none"> ◦ di una giornata: punti 0,5 ◦ su più giornate: punti 1 ◦ con valutazione finale: punti 1,5 	15

Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

*** NON PRECEDENTEMENTE VALUTATI PER L'ATTRIBUZIONE DI PEO/DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

Dato atto pertanto, che secondo l'Art. 9 "Progressione economica orizzontale" del CCDI di parte economica 2025, *ut supra* richiamato:

- si prevede di finanziare n. 1 progressione economica orizzontale, per l'area Operatori Esperti, ex cat. B, corrispondenti al 50% del personale avente titolo per partecipare alla selezione;
- si prevede di finanziare n. 2 progressioni economiche orizzontali, per l'area Istruttori, ex cat. C, corrispondenti al 50% del personale avente titolo per partecipare alla selezione;
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1 gennaio 2025, anno nel quale è stato sottoscritto l'accordo decentrato;
- per la corresponsione delle somme derivanti dalle PEO 2025 è stata stabilita una somma totale di € **5.350,00**;

Preso atto di dover procedere allo svolgimento della procedura selettiva interna, riservata ai dipendenti attualmente in servizio presso l'Ente, in possesso dei requisiti di cui sopra, finalizzata alla selezione, secondo le regole stabilite dai sopra richiamati CCDI 2024-2026; CCDI di modifica parziale di parte normativa 2025 e di parte economica 2025, del personale che potrà progredire verso la categoria economica immediatamente superiore;

Rilevato, pertanto, di dover procedere alla redazione ed approvazione di appositi avviso con relativo schema di domanda, che qui si allegano per fare parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visti inoltre:

- il C.C.N.L. Del 16.11.2022 ed, in particolare, l'art. 14 rubricato "Progressione economica all'interno della categoria";
- il C.C.D.I. dell'Ente sottoscritto in data 30.12.2024;
- il C.C.D.I. dell'Ente sottoscritto in data 26.06.2025;
- la L. 241/1990 (cd. "Legge sul Procedimento Amministrativo")
- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 ("T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali");
- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato:

- di essere legittimato ad emanare l'atto;
- di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non incorrere in cause di conflitto di interessi previste dalla normativa vigente con

- particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
- di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore nonché delle norme regolamentari;

Acquisito il parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Settore finanziario ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con il provvedimento in oggetto:

DETERMINA

1. **di fare proprie ed approvare** le premesse del presente atto, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
2. **di avviare** la procedura selettiva per i dipendenti dell' Area degli Operatori Esperti e dell' Area degli Istruttori, per il passaggio alla posizione economica immediatamente successiva (PEO), secondo le modalità approvate ed in narrativa descritte, con il CCDI anni 2024-2026 e con le modifiche parziali apportate alla parte normativa con il CCDI 2025 e parte economica, per il periodo dal 1 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025;
3. **di approvare** l'allegato avviso pubblico per la selezione del personale che beneficerà della P.E.O. (progressione economica orizzontale) per il 2025, anno nel quale è stato sottoscritto e per il quale ha valore l'accordo decentrato;
4. **di approvare** l'allegato schema di domanda di partecipazione alla selezione di cui sopra;
5. **di dare atto** che la spesa riveniente dal presente atto rientra nelle somme all'uopo destinate con la firma del CCDI 2025 (parte economica) sopra richiamato e che, pertanto, trova copertura finanziaria negli appositi codici di bilancio;
6. **di trasmettere** il presente atto al Responsabile del Settore Finanziario per l'apposizione del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria;
7. **di trasmettere** il presente atto, per opportuna conoscenza, alle rappresentanze sindacali;
8. **di evidenziare** e precisare che:
 - in capo del Responsabile del presente provvedimento non sussistono in relazione al presente atto situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali dei soggetti coinvolti nel procedimento di affidamento;
 - la presente determinazione sarà pubblicata, a cura del servizio competente, sul profilo committente del Comune di Martano, indirizzo web <https://www.comune.martano.le.it/> , sezioni "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti dirigenziali", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 14 marzo 2013 n.33.

Li 08/09/2025

COPIA

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to MITTARIDONNA Ing. Raffaele**

Attestazione di copertura della spesa di cui all'articolo 153, comma 5, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato dal decreto legislativo 18-8-2000 n. 267

Impegni di Spesa						
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Num.SubImp.</i>

Osservazioni:

Martano, li 08/09/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Dott.ssa Katia Donno

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 1835

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 08/09/2025 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Martano, addì 08/09/2025

Il Responsabile dell'Area
f.to **MITTARIDONNA Ing. Raffaele**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Martano

In data odierna, ai sensi di quanto disposto dagli artt. 30 e 34 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici, dei Servizi e del Personale (approvato con deliberazione della G.C. n. 123 del 07-05-2001), copia della presente determinazione viene trasmessa al Sindaco e al Segretario comunale.

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Martano, 08/09/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MITTARIDONNA Ing. Raffaele