



**AVVISO PER I DIPENDENTI DEL COMUNE DI MARTANO IN SERVIZIO  
NELL'ANNO 2025**

**OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2025. - profilo professionale operatori esperti ed istruttori.**

**IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI**

**Premesso che:**

- in data 30.12.2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCDI), anni 2024-2026 per la parte normativa e per la parte economica 2024;
- in data 26.06.2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCDI) di parziale modifica di parte normativa e di parte economica per l'annualità 2025;

**Vista** la D.D. n. 1150 del 08/09/2025 con la quale si approva il presente Avviso Pubblico;

**Visto** l'art. 9 del sopra richiamato CCDI di parte normativa ed economica per il 2025 sottoscritto il 26/06/2025, il quale regola le PEO presso questo Ente:

***“ART. 9 – Progressioni economiche orizzontali.***

*Sulla base della platea degli aventi diritto a partecipare per il 2025:*

*1. Si prevede di finanziare ( N. TOTALE 5 ):*

- *n. 1 progressioni economiche orizzontali, di cat. B, corrispondenti al 50% del personale avente titolo per partecipare alla selezione;*
- *n. 2 progressioni economiche orizzontali, di cat. C, corrispondenti al 50% del personale avente titolo per partecipare alla selezione;*
- *n. 2 progressioni economiche orizzontali, di cat. D, corrispondenti al 50% del personale avente titolo per partecipare alla selezione;*

*2. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1 gennaio 2025, anno nel quale viene sottoscritto l'accordo decentrato di parte economica per il 2025.*

*3. Per la corresponsione delle somme derivanti dalle PEO 2025 si stabilisce una somma totale di euro **5.350,00** come da allegata Tabella A.”*

Ed inoltre, dal Verbale del CCDI 2025 sottoscritto in data 26/06/2025 si evince che:

*“Sui criteri previsti per attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, le parti decidono che la decorrenza debba essere considerata dall'ultima progressione economica orizzontale (C.d. differenziale stipendiale) acquisita dal concorrente (norma di interpretazione autentica).”*

**Richiamato** “ l' ALLEGATO 1 ” del CCDI di parte normativa 2024-2026, il CCDI 2025 di modifica parziale di parte economica di questo Ente, che descrivono i criteri di valutazione per

l'attribuzione differenziali stipendiali ai dipendenti in base all'Area professionale di appartenenza, si seguito riportati:

### AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021; dell'art. 9 del CCDI 2024-2026; dell'art. 9 del CCDI 2025, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art.12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

<b>Progressione economica nell'Area degli Operatori Esperti</b>	<b>Elementi di valutazione</b>	<b>Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)</b>
<p><b>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali</b> conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.</p>	<p>da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: Media = 60 punti 0 Media da 61 a 100 = (MEDIA – 60)*1</p>	40
<p><b>esperienza professionale.</b> Per il concorrente che non ha mai acquisito un differenziale stipendiale: per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, OPPURE se già acquisita dal concorrente in precedenza una progressione economica (c.d. differenziali stipendiali), si intende quella maturata dalla data dell'ultima progressione economica orizzontale acquisita.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista;</li> <li>• 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi</li> </ul>	40
<p><b>Accrescimento competenze culturali e professionali</b> anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.</p>	<p>Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 2 Master * punti 2 Corsi di formazione *: • di una giornata: punti 0,5 • su più giornate: punti 1 • con valutazione finale: punti 1,5</p>	20

Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

**\* NON PRECEDENTEMENTE VALUTATI PER L'ATTRIBUZIONE DI PEO/DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

#### AREA DEGLI ISTRUTTORI

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021; dell'art. 9 del CCDI 2024-2026; dell'art. 9 del CCDI 2025, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Istruttori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
<b>media delle ultime tre valutazioni individuali</b> annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: Media = 60 punti 0 Media da 61 a 100 = (MEDIA - 60)*1,125	45
<b>esperienza professionale.</b> Per il concorrente che non ha mai acquisito un differenziale stipendiale: per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, OPPURE se già acquisita dal concorrente in precedenza una progressione economica (c.d. differenziali stipendiali), si intende quella maturata dalla data dell'ultima progressione economica orizzontale acquisita.	Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista;  Punti 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi	40
<b>Accrescimento competenze culturali e professionali</b> anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 2</li> <li>• Master *: punti 2</li> <li>• Corsi di formazione *:</li> <li>• di una giornata: punti 0,5</li> <li>• su più giornate: punti 1</li> <li>• con valutazione finale: punti 1,5</li> </ul>	15

Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11.	3
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		

**\* NON PRECEDENTEMENTE VALUTATI PER L'ATTRIBUZIONE DI PEO/DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

Con il presente avviso:

### RENDE NOTO

l'avvio della procedura selettiva per il passaggio alla categoria economica immediatamente superiore del personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed attualmente in servizio.

La decorrenza della nuova posizione economica attribuita a seguito della presente selezione è stabilita dal 1° gennaio 2025.

### ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Hanno titolo a partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente alla data di pubblicazione del bando che abbiano maturato, alla data del 31.12.2024, presso questo Comune o presso altra pubblica amministrazione (come definita dall'art. 1, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001), un'anzianità nell'attuale categoria economica di almeno 3 anni e secondo quando disposto dall'art. 9 del CCDI di parte normativa 2024-2026 *ut supra* richiamato.

I dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, che:

- negli ultimi anni 3 non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate.
- negli ultimi 2 anni non abbiano subito una sanzione disciplinare superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Sono ammessi a concorrere alla PEO i dipendenti appartenenti alle Aree professionali: Operatori esperti – Istruttori.

Ed inoltre, l'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100 nella media delle schede di valutazione di cui al Sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con D.G.C. n. 41 del 25.03.2020, per la performance individuale.

### ART. 2 SISTEMA DI VALUTAZIONE

Le PEO saranno attribuite in relazione alle risultanze degli elementi di valutazione tra la valutazione della performance individuale; l'esperienza professionale maturata; l'accrescimento delle competenze culturali e professionali; un punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art. 14, comma 2 lett. f) del CCNL 2019-2021.

Ad ogni dipendente sarà attribuito un punteggio, quale sommatoria degli elementi di valutazione, secondo i seguenti criteri, come nella tabelle sopra riportate:

- **AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI:**

- incidenza della media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le

ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico: **valutazione max punti 40;**

- esperienza professionale: **valutazione max punti 40;**

- accrescimento competenze culturali: **valutazione max punti 20;**

- punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni: **valutazione max punti 3 aggiuntivi.**

• **AREA DEGLI ISTRUTTORI:**

- incidenza della media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico: **valutazione max punti 45;**

- esperienza professionale: **valutazione max punti 40;**

- accrescimento competenze culturali: **valutazione max punti 15;**

- punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni: **valutazione max punti 3 aggiuntivi.**

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, nell'ambito comunque della percentuale delle risorse disponibili distintamente per categoria. A parità di punteggio la PEO è attribuita al dipendente che da più tempo non consegue un differenziale stipendiale ed nel caso di ulteriore di parità si tiene conto dell'anzianità di servizio e poi in subordine dell'anzianità anagrafica, così come disposto da Art. 9, comma 14 CCDI 2024-2026.

### **ART. 3 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

I dipendenti comunali che vorranno partecipare alla procedura selettiva per le PEO, fermo restando il possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno presentare, **entro la data del 26/09/2025** apposita domanda, debitamente compilata e sottoscritta, in conformità al modello allegato, contenente i seguenti dati:

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- area professionale di appartenenza;
- data di decorrenza della posizione economica attuale;
- punteggio complessivo ottenuto nella valutazione individuale delle performance distintamente per ognuno degli anni del triennio precedente: 2022; 2023; 2024;
- recapiti presso i quali si chiede che vengano inviate eventuali comunicazioni;
- dichiarazione di possesso dei requisiti per la partecipazione;

I dipendenti che nel triennio 2022-2024 sono stati in servizio presso altre pubbliche amministrazioni dovranno, altresì, precisare il periodo di servizio svolto e l'Ente presso il quale il predetto servizio è stato svolto.

La domanda può essere presentata nelle seguenti modalità:

- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- invio tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo:  
[comune.martano@pec.rupar.puglia.it](mailto:comune.martano@pec.rupar.puglia.it)

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione, si ritengono rilasciate ai sensi del DPR n. 445/2000.

Le domande pervenute fuori termine saranno dichiarate inammissibili, costituendo motivo di esclusione delle stesse.

### **ART. 4. SVOLGIMENTO DEL PROCEDIMENTO**

Acquisite le domande di partecipazione ed effettuate le dovute verifiche di regolarità e corrispondenza delle dichiarazioni alle informazioni in possesso dell'Ufficio personale, si procederà all'elaborazione del punteggio per ogni dipendente sulla base dei parametri stabiliti dal CCDI 2024-2026 e sulla base delle modifiche apportate, come riportati in questo bando.

Successivamente si procederà ad elaborare la graduatoria per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa, con assegnazione della progressione al 50% degli aventi diritto.

**Elaborazione punti valutazioni individuali annuali conseguite:** media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

**Elaborazione punti esperienza professionale:**

- per ogni anno intero di servizio, con proficua attività svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa = PUNTI 1,5;
- per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi = PUNTI 0,125.

**Accrescimento competenze culturali:**

- Titolo di studio superiore a quello di accesso: PUNTI 2;
- Master (non precedentemente valutati per l'attribuzione di peo/differenziali stipendiali): PUNTI 2;
- Corsi di formazione (non precedentemente valutati per l'attribuzione di peo/differenziali stipendiali):
  - di una giornata: PUNTI 0,5
  - su più giornate: PUNTI 1
  - con valutazione finale: PUNTI 1,5.

**Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni:**

nella misura di quanto previsto nell'art. 9, comma 11 CCDI 2024-2026.

**Punteggio totale:**

Il punteggio totale sarà dato dalla somma dei punti, secondo i criteri previsti e sopra riportati. Il massimo punteggio ottenibile per ogni dipendente sarà di 100 punti, ai quali potrebbe aggiungersi un punteggio aggiuntivo di MAX 3 PUNTI in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 e dell'art. 9 comma 11 CCDI 2024-2026 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.

In caso di parità di punteggio la PEO è attribuita al dipendente che da più tempo non consegue un differenziale stipendiale ed nel caso di ulteriore di parità si tiene conto dell'anzianità di servizio e poi in subordine dell'anzianità anagrafica, così come disposto da Art. 9, comma 14 CCDI 2024-2026.

Ed inoltre, l'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100 nella media delle schede di valutazione di cui al Sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con D.G.C. n. 41 del 25.03.2020, per la performance individuale.

**ART. 5 GRADUATORIE E DECORRENZA DELLA NUOVA  
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

L'ufficio personale, in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione alla presente procedura, provvederà alla predisposizione di diverse graduatorie divise per categoria, secondo quanto previsto dal presente bando, dal CCDI 2024/2026 e dal CCDI 2025, con indicazione del punteggio totale riportato da ciascun candidato.

Le graduatorie saranno rese pubbliche mediante pubblicazione all'albo Pretorio Comunale on line per n. 15 giorni consecutivi, con l'avvertenza che la pubblicazione varrà, a tutti gli effetti, quale notifica agli interessati.

La nuova posizione economica superiore decorre dal 1° gennaio 2025, anno nel quale è stato sottoscritto l'accordo che finanzia l'apposito istituto economico, anche se le procedure sono

perfezionate successivamente. Il differenziale stipendiale ed i relativi arretrati sono riconosciuti in busta paga entro 30 giorni dalla conclusione della procedura.

#### **ART. 6 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento della procedura selettiva del presente avviso, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e successive modificazioni, è la Dott.ssa Lucrezia Stabile, funzionaria amministrativa contabile – 1° Settore Affari Generali.

#### **ART. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del R.G.P.D. n. 2016/679, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il predetto Settore per le finalità di gestione della procedura selettiva di cui al presente avviso.

Il Responsabile del trattamento dati è il Responsabile del 1° Settore Affari Generali.

#### **ART. 8 PUBBLICAZIONE**

Il testo integrale del presente avviso, viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente di questo Comune ed è consultabile sul sito [www.comune.martano.le.it](http://www.comune.martano.le.it).

Il Responsabile del 1° Settore Affari Generali  
Ing. Raffaele Mittaridonna